


ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 2 «Радуга»
с. Ачхой-Мартан Ачхой-Мартановского
муниципального района»
Протокол № 1
от «4» 09 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 2 «Радуга»
с. Ачхой-Мартан Ачхой-Мартановского
муниципального района»
 Т.М. Баракова
приказ № 55-А от «1» 09 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИИ, НАДБАВКАХ И
МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 2 «РАДУГА» с. АЧХОЙ-МАРТАН»
АЧХОЙ-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда, премировании, надбавках и материальном стимулировании работников (далее – Положение) определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад № 2 «Радуга» с. Ачхой-Мартан Ачхой-Мартановского муниципального района» (далее – МБДОУ), реализующего основную образовательную программу дошкольного образования за счет средств муниципального образования, средств бюджета Чеченской Республики установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а так же выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение) МБДОУ «Детский сад № 2 «Радуга» с. Ачхой - Мартан Ачхой-Мартановского муниципального района»(далее - Учреждение) разработано и вводится в действие в соответствии с Постановлением Правительства Чеченской Республики от 07.10.2014г №184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности МБДОУ.

4. Положение об оплате труда, применяется при исчислении заработной платы работников МБДОУ для детей дошкольного возраста.

II. Условия определения оплаты труда

1. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 2 «Радуга» с. Ачхой-Мартан Ачхой-Мартановского муниципального района» (далее также - МБДОУ), включающая в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением и правовыми актами органов исполнительной власти Чеченской Республики.

2. Новые системы оплаты труда работников МБДОУ устанавливаются с учетом:

2.1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.3. Профессиональных стандартов.

2.4. Государственных гарантий по оплате труда.

2.5. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6. Мнения представительного органа работников.

2.7. Примерных отраслевых рекомендаций по введению новых систем оплаты труда, утверждаемых органами исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющими функции и полномочия учредителя (далее также - учредители), предусматривающих, в том числе, оплату труда по должностям, не включенным в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.8. Перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемых Департаментом труда и занятости населения Чеченской Республики.

3. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней не ниже размеров минимальных рекомендованных окладов, утверждаемых учредителем, с учетом размера фонда оплаты труда учреждения, а также сложности и объема выполняемой работниками учреждения работы.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников МБДОУ в абсолютных размерах или относительных размерах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников МБДОУ, если иное не установлено федеральным законодательством.

5. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ устанавливаются в целях повышения мотивации работника к качественному труду и поощрения за результаты его труда.

6. Заработная плата руководителей МБДОУ, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

8. Предельный уровень средней заработной платы руководителя МБДОУ устанавливается учредителем в прямой кратной зависимости от средней заработной платы основного персонала учреждения и не может составлять более 3 размеров указанной средней заработной платы.

Увеличение данного соотношения допускается по решению учредителя, согласованному с Администрацией Ачхой-Мартановского муниципального района, в случае, если контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя, осуществляет Глава администрации Ачхой-Мартановского муниципального района, либо с заместителем Главы Ачхой-Мартановского муниципального района, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и не может составлять более 8 размеров средней заработной платы основного персонала учреждения.

9. Предельный уровень средней заработной платы руководителя МБДОУ Чеченской Республики рассчитывается ежегодно в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения Чеченской Республики, и устанавливается на календарный год.

10. Размер должностного оклада заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

11. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера МБДОУ устанавливается руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя учреждения, установленного в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения.

12. Размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренных отраслевой системой оплаты труда, руководителю подведомственного учреждения определяются учредителем в зависимости от достижения показателей оценки деятельности учреждения и производятся, в том числе за счет средств, централизованных на указанные цели.

13. Учредители вправе осуществлять централизацию до 5 процентов средств, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ, при условии утверждения показателей оценки деятельности МБДОУ.

14. Централизованные средства используются по решению учредителя и направляются на выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ с учетом достижения показателей оценки деятельности учреждения.

Указанные средства доводятся учредителем до МБДОУ в установленном порядке, в виде субсидии на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания.

15. Фонд оплаты труда работников МБДОУ формируется, исходя из объема доведенных ему лимитов бюджетных обязательств.

16. Фонд оплаты труда работников МБДОУ формируется из объема средств, предоставляемых в установленном порядке из бюджета Чеченской Республики, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и из внебюджетных источников.

17. Экономия по фонду оплаты труда, включая начисления на фонд оплаты труда, по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться на выплаты стимулирующего характера.

III. Заключительные положения

1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся по предложению Совета Учреждения, Совета педагогов и утверждаются Общим собранием трудового коллектива.